**Организация труда работников в возрасте до 18 лет**

В ч. 1 ст. 37 Конституции Российской Федерации закреплено прав каждого свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.

Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет определены в главе 42 Трудового кодекса РФ.

Согласно ст. 265 ТК РФ применение труда несовершеннолетних на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию, запрещено.

Лица в возрасте до 18 лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения возраста 18 лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру. При этом обязательные медицинские осмотры осуществляются за счет средств работодателя.

Работникам в возрасте до 18 лет предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.

Привлечение работников в возрасте до 18 лет к работе в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается. Исключение составляют творческие работники средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений.

В целях защиты прав несовершеннолетних законодатель установил, что расторжение трудового договора с работниками в возрасте до 18 лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

В соответствии с положениями ст. 271 ТК РФ при повременной оплате труда заработная плата работникам в возрасте до 18 лет выплачивается с учетом сокращенной продолжительности работы. Работодатель может за счет собственных средств производить им доплаты до уровня оплаты труда работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.

Труд работников, допущенных к сдельным работам, оплачивается по установленным сдельным расценкам. Работодатель может устанавливать им за счет собственных средств доплату до тарифной ставки за время, на которое сокращается продолжительность их ежедневной работы.

Оплата труда работников, обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и работающих в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки. Работодатель может устанавливать этим работникам доплаты к заработной плате за счет собственных средств.

Работодателям при организации рабочего места лиц, не достигших 18-летнего возраста необходимо руководствоваться положениями СанПиН 2.4.6.2553-09. «Санитарно-эпидемиологические требования к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста. Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы.», которыми определены гигиенические требования к условиям труда и организации рабочего места лиц, не достигших 18-летнего возраста.

Дополнительные гарантии права на труд детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей закреплены в статье 9 Федерального закона от 21.12.1996 № 159-ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

Органы службы занятости при обращении к ним детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в возрасте от 14 до 18 лет осуществляют профессиональную ориентацию и трудоустройство лиц данной категории. Согласно внесенным в декабре 2014 года в закон поправкам вместо профессиональной подготовки органы занятости должны направлять детей для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования.

Согласно ч. 6 ст. 9 названного закона работникам - детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, высвобождаемым из организаций в связи с их ликвидацией, сокращением численности или штата, работодатели (их правопреемники) обязаны обеспечить за счет собственных средств необходимое профессиональное обучение с последующим их трудоустройством в данной или другой организациях.

Помощник прокурора Красноглинского района г Самары Анютин М.В.