

**ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ
АДМИНИСТРАЦИЕЙ ГОРОДСКОГО ОКРУГА САМАРА,
АССОЦИАЦИЕЙ «СОЮЗ РАБОТОДАТЕЛЕЙ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ» И
ОБЛАСТНЫМ СОЮЗОМ «ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ»**

**«О РЕГУЛИРОВАНИИ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В
ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ САМАРА НА 2024 – 2026 ГОДЫ»**

г. Самара 2024

Договаривающиеся стороны: Администрация городского округа Самара (далее – городской округ Самара), Областной союз «Федерация профсоюзов Самарской области» (далее – Профсоюзы), Ассоциация «Союз работодателей Самарской области» (далее – Работодатели), именуемые в дальнейшем Сторонами, руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Самарской области от 10.10.2012 № 90-ГД «О социальном партнерстве в сфере труда на территории Самарской области», Положением о трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории городского округа Самара (далее – Комиссия), утвержденным Решением Думы городского округа Самара от 26.04.2007 № 414, заключили настоящее трехстороннее соглашение о регулировании социально-трудовых отношений на территории городского округа Самара (далее – Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений на уровне городского округа Самара в 2024-2026 годах и совместные действия по их осуществлению.

Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения создание условий, содействующих развитию экономики, повышению ее конкурентоспособности, росту производительности труда, стабильной занятости и развитию эффективной инфраструктуры рынка труда, подготовке квалифицированной рабочей силы, безопасности рабочих мест, а также проведению социально-экономической политики, направленной на повышение качества жизни работников и их семей, сокращение масштабов бедности, поддержание социальной стабильности, обеспечение социальной защиты населения.

Условия настоящего Соглашения являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения при заключении коллективных договоров в организациях независимо от форм собственности.

Данное Соглашение обеспечивается: наличием утвержденных статей расходов в бюджете городского округа Самара, планами хозяйственной деятельности предприятий и организаций и сметами расходов профсоюзов.

Данное Соглашение является открытым для присоединения к нему работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории городского округа Самара и не участвовавших в его подписании в соответствии с нормами Закона Самарской области от 10.10.2012 № 90-ГД «О социальном партнерстве в сфере труда на территории Самарской области».

Стороны намерены соблюдать определенные настоящим Соглашением обязательства и договоренности, обеспечивать развитие своих взаимоотношений на основе принципов социального партнерства.

Стороны в объёме своих полномочий принимают на себя также обязательства, закрепленные Самарским областным трехсторонним соглашением между Правительством Самарской области, Областным союзом «Федерация профсоюзов Самарской области» и Ассоциацией «Союз работодателей Самарской области» о регулировании социально-трудовых отношений на 2024-2026 годы.

Совместные и индивидуальные обязательства, принятые Сторонами

1. В области содействия развитию и росту экономики

1.1. Стороны обязуются:

1.1.1. Совместно осуществлять комплексные мероприятия по социально-экономическому развитию городского округа Самара.

1.1.2. В целях финансовой стабильности экономики совместными усилиями осуществлять работу по погашению задолженности по заработной плате на предприятиях, совершенствованию системы финансово-кредитных отношений в городском округе Самара.

Содействовать сохранению и развитию статуса городского округа Самара как одного из ведущих промышленных и научно-технических центров РФ.

1.1.3. Совместно способствовать созданию условий наибольшего благоприятствования и обеспечения гарантий в ходе реструктуризации предприятий, привлечению инвестиционных и кредитных финансовых ресурсов во все сферы экономики городского округа Самара, открытию предприятий с иностранными инвестициями, их филиалов и представительств.

1.1.4. Способствовать развитию делового сотрудничества, установлению прямых хозяйственных связей между предприятиями, осуществлению производственных, научно-технических и коммерческих проектов и программ, расширять и укреплять международное и межрегиональное сотрудничество предприятий, организаций и учреждений городского округа Самара.

1.1.5. В рамках полномочий и компетенции защищать интересы товаропроизводителей в части своевременности расчетов при осуществлении закупок товаров, работ, услуг.

1.1.6. Способствовать продвижению товаров, работ и услуг городского округа Самара на внешние и внутренние рынки, развитию международной производственной кооперации.

1.1.7. Принимать меры по сохранению жизнедеятельности организаций и предприятий, имеющих важное значение для городского хозяйства.

1.1.8. В реализации положений пунктов 1.1.3. – 1.1.7. Соглашения преимущественное право в содействии решению вопросов имеют организации, в которых социально-трудовые отношения регулируются на основе коллективных договоров.

1.1.9. Способствовать развитию субъектов малого и среднего предпринимательства.

1.2. Городской округ Самара обязуется:

1.2.1. Своевременно осуществлять закупки товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд в соответствии с действующим законодательством.

1.2.2. Осуществлять анализ социально-экономического положения городского округа Самара по итогам отчетных периодов и разрабатывать прогноз социально-экономического развития городского округа Самара (на очередной финансовый год и плановый период).

1.2.3. Осуществлять согласование инвестиционных программ организаций, осуществляющих горячее водоснабжение, холодное водоснабжение и (или) водоотведение и регулируемые виды деятельности в сфере теплоснабжения в пределах полномочий органов местного самоуправления.

1.2.4. Принимать необходимые меры по улучшению предоставления транспортных услуг населению и организации транспортного обслуживания населения в границах городского округа.

1.2.5. Осуществлять дорожную деятельность в отношении автомобильных дорог местного значения в границах городского округа Самара и обеспечение безопасности дорожного движения на них, включая создание и обеспечение функционирования парковок (парковочных мест), осуществление муниципального контроля на автомобильном транспорте, городском наземном электрическом транспорте и в дорожном хозяйстве в границах городского округа Самара, организацию дорожного движения, а также осуществление иных полномочий в области использования автомобильных дорог и осуществления дорожной деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.2.6. Осуществлять в пределах полномочий органов местного самоуправления регулирование тарифов на перевозки пассажиров и багажа по межмуниципальным маршрутам регулярных перевозок до территории ведения гражданами садоводства или огородничества для собственных нужд, установление тарифов на услуги по перевозкам пассажиров и провозу ручной клади сверх установленных норм внеуличным транспортом, находящихся в собственности городского округа Самара, по межмуниципальным и муниципальным маршрутам, а также проведение консультаций сторон при регулировании указанных тарифов (цен).

1.2.7. Содействовать развитию малого и среднего предпринимательства, включая формирование предложений по совершенствованию нормативной правовой базы, регулирующей предпринимательскую деятельность.

1.2.8. Создавать и поддерживать необходимые условия для организации электро-, газо-, тепло- и водоснабжения и водоотведения, а также снабжения населения топливом, организации городского транспортного обслуживания населения. Добиваться финансирования строительства метрополитена за счет средств федерального и областного бюджетов и выделения средств из бюджета городского округа Самара.

1.2.9. Осуществлять подготовку, заключение, изменение концессионных соглашений на объекты муниципальной собственности на территории городского округа Самара с целью привлечения инвестиций концессионеров для создания или реконструкции объектов, право собственности на которые принадлежит или будет принадлежать городскому округу Самара.

1.3. Работодатели обязуются:

1.3.1. Активно участвовать в выставках-ярмарках и других мероприятиях с целью продвижения товаров и услуг на внешние и внутренние рынки, содействовать предприятиям в подготовке и участии в региональных, общероссийских и международных выставках, проведению переговоров с иностранными партнерами.

1.3.2. Поднимать уровень менеджмента предприятий, совершенствовать работу по дополнительному профессиональному образованию кадров в соответствии с планами профессионального обучения рабочих и служащих предприятий.

1.3.3. Содействовать развитию инфраструктуры малого предпринимательства, его кооперации с крупными и средними предприятиями и организациями.

1.3.4. Своевременно и полностью перечислять в бюджет городского округа Самара и государственные внебюджетные фонды обязательные налоговые платежи и сборы.

1.3.5. Ежеквартально информировать трудовые коллективы о финансово-хозяйственной деятельности, принимать меры по стабилизации и развитию производства, разрабатывать и осуществлять программы социально-экономического развития предприятий.

1.3.6. Обеспечивать участие профсоюзных представителей в заседаниях коллегиальных органов управления организаций с правом совещательного голоса согласно ст.53.1 ТК РФ, а также участие работников в управлении организациями в установленных ст.53 ТК РФ формах.

Разрабатывать документы по организации изобретательской и рационализаторской работы в организациях, включая меры стимулирования на условиях коллективных договоров либо локальных актов организаций.

1.3.7. Содействовать экономическому росту и повышению конкурентоспособности экономики посредством внедрения мероприятий по энергосбережению, рациональному использованию природных ресурсов и технологической модернизации.

1.3.8. Разрабатывать предложения по внесению изменений в действующее законодательство, содействующее ускоренному обновлению основных фондов, повышению конкурентоспособности экономики.

1.3.9. Реализовывать инвестиционные проекты, направленные на создание высокотехнологичных производств, новых рабочих мест, повышение производительности труда.

1.3.10. Разрабатывать стратегию устойчивого развития деятельности предприятия (учреждения) и план, направленный на реализацию указанной Стратегии в соответствии:

- со Стратегией социально-экономического развития Самарской области на период до 2030 года, утвержденной постановлением Правительства Самарской области от 12.07.2017 № 441;

- со Стратегией социально-экономического развития городского округа Самара на период до 2025 года, утвержденной Решением Думы городского округа Самара от 26.09.2013 № 358;

- с государственными программами Самарской области и муниципальными программами городского округа Самара.

1.3.11. Разрабатывать критерии и показатели результативности процессов реализации Стратегии устойчивого развития деятельности предприятия (учреждения) и соответствующего комплексного плана по реализации Стратегии, включая критерии и показатели качества, экологической эффективности, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, бережливого производства, а также энергетической эффективности.

1.3.12. Реализовывать и проводить мониторинг, а также анализ реализации Стратегии устойчивого развития деятельности предприятия (учреждения) и комплексного плана, направленного на реализацию указанной Стратегии.

1.3.13. Формировать и проводить корректирующие и предупреждающие действия, направленные на своевременную реализацию Стратегии устойчивого развития деятельности предприятия (учреждения) и соответствующего комплексного плана по реализации Стратегии.

1.3.14. Обеспечивать формирование и развитие интегрированных аналитических информационных систем мониторинга состояния развития деятельности предприятия (учреждения).

1.4. Профсоюзы обязуются:

1.4.1. Выступать инициаторами разработки и заключения коллективных договоров в организациях, а также территориальных (территориальных отраслевых) соглашений, включения в них взаимных обязательств, направленных на сохранение и развитие производства, повышение производительности труда и качества продукции, рациональное использование рабочего времени.

1.4.2. Участвовать в формировании финансово-хозяйственных и производственных планов организаций, разработке мероприятий по модернизации и технологическому перевооружению производства на территории городского округа Самара.

1.4.3. Обеспечивать участие представителей профсоюзных организаций и работников в управлении организациями.

1.4.4. Участвовать в организации трудового соперничества, конкурсов профессионального мастерства, повышении мотивации работы в реальном секторе экономики, престижа массовых профессий, инициировать различные формы поощрения и наград работников за наилучшие результаты в труде.

1.4.5. Участвовать в работе коллегиальных органов местного самоуправления, в ведении которых находятся вопросы социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

1.5. Работодатели и Профсоюзы обязуются:

1.5.1. Проводить согласованные мероприятия по реструктуризации и технологическому перевооружению организаций, направленные на выпуск конкурентоспособной, в том числе новой продукции.

1.5.2. Включать в коллективные договоры гарантии участия работников и представителей профсоюзных организаций в управлении организацией через законодательно установленные формы, в изобретательской и рационализаторской деятельности.

1.5.3. При заключении отраслевых соглашений и коллективных договоров рассматривать возможность направления дополнительных доходов организаций, образующихся в результате снижения налогового бремени, преимущественно на технологическое

перевооружение и повышение заработной платы работников, обеспечение комплекса мер по безопасности и охране труда.

1.5.4. Рассматривать вопросы участия организаций в реализации национальных проектов, направленных на развитие и совершенствование экономических, производственных, социально-трудовых отношений, в рамках своей компетенции.

2. В области формирования рынка труда и обеспечения занятости экономически активного населения

2.1. Стороны обязуются:

2.1.1. Учитывать, что модернизация экономики и инновационное развитие должны поддерживаться эффективной государственной политикой и эффективным взаимодействием социальных партнёров в сфере занятости населения, развития людских ресурсов и рассматривают повышение её эффективности в неразрывной связи с решением задач социально-экономического развития.

Стороны обязуются способствовать:

- выводу из хозяйственного оборота неквалифицированных рабочих мест с низкой оплатой и с условиями труда, не соответствующими государственным нормативным требованиям охраны труда;
- созданию новых рабочих мест организациями малого и среднего предпринимательства.

2.1.2. Реализовывать меры, направленные на улучшение качества рабочей силы на основе обновления системы профессионального образования, развития систем непрерывного профессионального обучения, дополнительного профессионального образования кадров, в т.ч. по вопросам:

- адаптации системы профессионального образования к потребностям инновационного развития экономики;
- стимулирования развития системы непрерывного профессионального обучения, в т.ч. внутрипроизводственного обучения;
- развития системы информации о рынках труда, отвечающей реальным потребностям работников, работодателей и государства в качественной и доступной информации о состоянии и динамике развития рынков труда.

2.1.3. В целях повышения престижа рабочих профессий Стороны обязуются способствовать проведению ежегодных городских конкурсов профессионального мастерства в отраслях и организациях реального сектора экономики.

2.1.4. Обеспечивать максимальную занятость населения с учетом профессионального образования и потребностей рынка труда. Проводить работу по профориентации среди обучающихся в общеобразовательных школах.

2.1.5. Установить следующие критерии массового высвобождения работников при увольнении в связи с ликвидацией организации или сокращением численности работающих:

- а) ликвидация предприятия любой организационно–правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;
- б) сокращение численности или штата работников организаций в количестве:
 - 10% и более – в течение 30 календарных дней;
 - 15% и более – в течение 60 календарных дней;
 - 20% и более – в течение 90 календарных дней.

2.2. Городской округ Самара обязуется:

2.2.1. В пределах компетенции, установленной действующим законодательством, содействовать занятости населения, а также ежегодно рассматривать вопрос о ситуации на рынке труда на заседании Комиссии.

2.3. Работодатели обязуются:

2.3.1. Совместно с заинтересованными сторонами, используя механизмы коллективных договоров, выработать меры по сдерживанию роста безработицы, воздерживаться от массового высвобождения работников, не допускать необоснованного сокращения рабочих мест и персонала.

Обеспечивать работникам, уволенным по сокращению штатов, преимущественное право трудоустройства на вновь открываемые и вакантные рабочие места.

2.3.2. Обеспечивать сохранение имеющихся рабочих мест, проводить переквалификацию кадров, в том числе подлежащих высвобождению.

2.3.3. Информировать службу занятости и Профсоюзы:

- о предстоящем высвобождении работников - не позднее чем за два месяца; в случае массового увольнения работников - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий;
- о наличии вакантных рабочих мест (должностей) – ежемесячно.

При ликвидации организации либо сокращении численности или штата работников организации предоставлять предупрежденным об увольнении работникам один свободный оплачиваемый день в неделю для самостоятельного поиска нового места работы на условиях, определенных коллективным договором либо локальным актом организации.

2.3.4. Предусматривать в коллективных договорах, отраслевых соглашениях мероприятия:

- по созданию и функционированию на предприятиях систем профессиональной подготовки кадров;
- по сокращению рабочих мест с условиями труда, не соответствующими государственным нормативным требованиям охраны труда;
- по организации дополнительного профессионального образования высвобождаемых работников до наступления срока расторжения трудового договора;
- по дополнительному профессиональному образованию работников и росту профессионального мастерства кадров;
- по предоставлению высвобождаемым работникам льгот и компенсаций дополнительно к установленным законодательством.

2.3.5. Обеспечивать заполнение не менее 10% вакантных должностей специалистами из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

Обеспечивать выполнение законодательства по квотированию рабочих мест для инвалидов, в том числе в рамках реализации государственных программ и государственной поддержки людей с ограниченными возможностями здоровья.

2.3.6. Принимать участие в выработке требований к профессиональной подготовке специалистов, вносить предложения по корректировке программ учебных заведений в целях подготовки молодых специалистов согласно потребностям городского хозяйства.

2.3.7. Оказывать содействие профессиональным образовательным организациям и образовательным организациям высшего образования в прохождении производственной практики студентов и учащихся. Развивать институт наставничества.

2.3.8. Обеспечивать электронное ведение учета трудовой деятельности работников.

2.3.9. Не допускать проявления дискриминации в отношении работников предпенсионного возраста в вопросах трудовых отношений, приема и увольнения, предоставления социально-трудовых гарантий.

2.4. Профсоюзы обязуются:

2.4.1. Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий по созданию условий обучения, переобучения, повышения квалификации работников с обеспечением необходимых объемов финансовых средств на эти цели.

2.4.2. Совместно с работодателями, используя механизм коллективных договоров, разрабатывать и реализовывать согласованные меры по сохранению, созданию новых рабочих мест и предотвращению массового и необоснованного высвобождения работников.

2.4.3. Оказывать членам профсоюзов безвозмездные услуги и консультации по вопросам труда, занятости, трудовых споров (конфликтов) и другим социально-трудовым отношениям.

2.4.4. Проводить работу, направленную на соблюдение работниками правил внутреннего трудового распорядка, Трудового кодекса Российской Федерации, содействовать повышению квалификации работников и кадровому развитию персонала.

2.4.5. Осуществлять профсоюзный контроль за занятостью и соблюдением законодательства в вопросах приема, увольнения, сокращения персонала, добиваться включения в коллективные договоры условий предоставления дополнительных гарантий занятости, сохранения рабочих мест, поддержки высвобождаемых работников.

2.4.6. Участвовать в решении задач кадрового потенциала, профессионального развития работников организаций, защищать права работников на дополнительное профессиональное образование, обучение и переобучение по внутрифирменным программам и кадровым потребностям.

2.4.7. Участвовать в вопросах предотвращения банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных организаций, незаконного изменения организационно-правовых форм.

2.4.8. Препятствовать необоснованному и массовому применению срочных трудовых договоров, подмены увольнения по инициативе работодателя иными формами расторжения трудовых отношений.

2.5. Работодатели и Профсоюзы обязуются:

2.5.1. При заключении отраслевых соглашений и коллективных договоров в организациях предусматривать:

создание и функционирование в организациях систем подготовки кадров, в том числе во взаимодействии с образовательными учреждениями;

дополнительное профессиональное образование и рост профессионального мастерства кадров;

подготовку высвобождаемых работников до наступления срока расторжения трудового договора;

упреждающие меры, альтернативные увольнению работников в связи с проведением мероприятий по оптимизации численности персонала;

дополнительные гарантии и меры поддержки высвобождаемым работникам в связи с сокращением персонала;

сокращение рабочих мест с условиями труда, не соответствующими государственным нормативным требованиям охраны труда;

условия взаимодействия между сторонами трудовых отношений в случаях временного выполнения работниками трудовых функций вне стационарного места работы, предусматривающие способы и порядок такого взаимодействия, оплаты труда, компенсации за использование работниками оборудования, программно-технических средств, возмещения иных расходов, связанных с выполнением ими трудовых функций вне стационарного рабочего места.

2.5.2. Проявлять взаимную заинтересованность и принимать согласованные решения по участию организаций в реализации национальных проектов, направленных на повышение производительности труда, обеспечение эффективной занятости работников.

3. В области обеспечения достойного уровня жизни, оплаты труда и доходов работников

3.1. Стороны обязуются:

3.1.1. Проводить согласованную политику в области оплаты труда и доходов работников предприятий и организаций, исходя из следующих принципов:

- восстановления роли оплаты труда как основного источника доходов работников и важнейшего стимула трудовой активности граждан;
- повышения заработной платы;
- соответствия оплаты труда его результатам и сложности;
- выполнения Федерального закона от 19.06.2000 №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»;
- переориентации потребительских бюджетов с физиологического минимума на уровень, достаточный для поддержания работоспособности, жизнедеятельности и здоровья человека;
- соблюдения законодательства, регулирующего вопросы оплаты труда.

3.1.2. Обращаться в Правительство Российской Федерации с едиными требованиями об устранении причин неполного выделения средств и их задержек организациям, финансируемым из федерального бюджета, компенсации потерь в соответствии с уровнем инфляции.

3.2. Городской округ Самара обязуется:

3.2.1. Выделять своевременно и в полном объеме необходимые средства на оплату труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета городского округа Самара.

3.2.2. Осуществлять контроль за своевременной выплатой заработной платы в организациях городского округа, финансируемых из бюджета городского округа.

3.2.3. В целях повышения эффективности деятельности муниципальных учреждений и уровня доходов работников бюджетной сферы предусматривать в бюджете городского округа Самара необходимые расходы на внедрение новых систем оплаты труда.

3.2.4. Изыскивать возможность финансирования из бюджета городского округа Самара муниципальных детских оздоровительных лагерей.

3.2.5. Изыскивать возможность бюджетного финансирования новогодних подарков для детей работников муниципальных учреждений, детей из социально незащищенных семей.

3.2.6. Обеспечивать выполнение Федерального закона от 19.06.2000 №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» в отношении работников муниципальных учреждений городского округа Самара, финансируемых из бюджета городского округа Самара.

При бюджетном планировании фонда оплаты труда рассматривать возможность применения минимального размера оплаты труда без учета доплат и компенсаций за условия труда.

3.2.7. Осуществлять в пределах компетенции, установленной действующим законодательством, взаимодействие с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, органами исполнительной власти Самарской области, общественными объединениями в сфере контроля за легализацией трудовых отношений граждан, привлекаемых на территории городского округа Самара к осуществлению трудовой деятельности.

3.3. Работодатели обязуются:

3.3.1. Устанавливать оплату труда с учетом квалификации работников, применять системы доплат и надбавок, обусловленных характером, условиями и режимом труда, в соответствии с отраслевыми соглашениями, коллективными договорами, настоящим Соглашением.

3.3.2. Производить выплату заработной платы за время, когда работники не работали в связи с приостановкой деятельности организации, цеха или производства и при переводе работников на неполный рабочий день или неполную рабочую неделю в соответствии с коллективными договорами и нормами Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3.3. Выплачивать заработную плату в сроки, предусмотренные коллективными договорами, локальными актами организаций.

3.3.4. Предоставлять в соответствии с коллективными договорами и соглашениями, исходя из финансовых возможностей, дополнительные, по сравнению с установленными

законодательством, льготы и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда.

3.3.5. Обеспечивать выполнение Федерального закона от 19.06.2000 №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

3.3.6. Не допускать применения не предусмотренных действующим трудовым законодательством видов оплаты труда (натуральных выплат, «серых» схем оплаты труда).

3.3.7. Применять системы оплаты труда в соответствии с отраслевыми соглашениями, коллективными договорами.

3.3.8. Обеспечивать своевременный расчет по заработной плате с работниками предприятий и организаций, с государственными внебюджетными фондами, отчисление профсоюзных взносов в соответствии с действующим законодательством и коллективными договорами и соглашениями.

3.4. Профсоюзы обязуются:

3.4.1. Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения обязательств работодателей по:

- повышению оплаты труда, установлению минимальной заработной платы без учета компенсационных и стимулирующих выплат на уровне величины прожиточного минимума, а в перспективе – величины минимального потребительского бюджета трудоспособного населения;

- периодической индексации заработной платы в связи с ростом стоимости жизни, способствующей повышению ее покупательной способности;

- соблюдению сроков выплаты заработной платы и конкретному механизму компенсации её потерь в случае задержки по вине работодателя, оплаты времени приостановки работы при задержке выплаты заработной платы;

- обеспечению социального страхования работников за счет средств государственных внебюджетных фондов, а также собственных средств организаций (предприятий);

- развитию системы добровольного медицинского и пенсионного страхования работников.

3.4.2. Осуществлять профсоюзный контроль за исполнением законодательства о труде, коллективных договоров и соглашений, Федерального закона от 19.06.2000 №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» в действующей редакции.

3.4.3. Осуществлять защиту интересов членов профсоюзов и трудовых коллективов при нарушениях трудовых прав в органах государственного контроля и надзора, органах прокуратуры, судах.

3.5. Работодатели и Профсоюзы обязуются:

3.5.1. Проводить согласованную политику по установлению экономически обоснованных соотношений в оплате труда работников различных отраслей экономики.

3.5.2. При заключении коллективных договоров в организациях предусматривать: конкретные дни выплаты заработной платы;

меры по повышению уровня оплаты труда низкооплачиваемых категорий работников;

соотношение тарифной части заработной платы от общего её размера - не ниже двух третей;

увеличение доли оплаты труда в структуре затрат на производство продукции, оказание услуг;

повышение размеров оплаты труда работников и уровня социальных гарантий по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами и соглашениями;

условия повышения, индексации заработной платы;

снижение дифференциации в оплате труда;

установление доплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на основе результатов специальной оценки условий труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;

реализацию положений отраслевых соглашений, заключенных на федеральном, региональном или территориальном уровнях;

разделы молодежной политики организаций;

меры по организации проведения медицинских осмотров, диспансеризации, вакцинации работников;

создание в организациях всех форм собственности рабочих групп по исполнению требований Федерального закона от 01.04.1996 № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования»;

вопросы обеспечения и защиты пенсионных прав работников.

3.5.3. При заключении коллективных договоров в организациях рассматривать возможность установления минимальной заработной платы выше законодательно установленного минимального размера оплаты труда, а также без включения в нее компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

3.5.4. Осуществлять совместные меры, направленные на:

своевременную выплату заработной платы, погашение её задолженности;

целевое использование средств, предназначенных на оплату труда;

выполнение условий соглашений и коллективных договоров по оплате труда;

своевременную выплату авторского вознаграждения авторам изобретений и рационализаторских предложений.

4. В области охраны труда, здоровья и экологии

4.1. Стороны обязуются:

4.1.1. Реализовывать основные направления государственной политики в области охраны труда.

Обеспечивать планирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

Содействовать созданию и внедрению системы управления охраной труда и системы управления профессиональными рисками в организациях городского округа Самара, в рамках единой системы менеджмента предприятий и организаций на основе действующих межгосударственных и государственных стандартов.

Проводить анализ состояния условий и охраны труда, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях городского округа, инициировать разработку, принятие и выполнение мероприятий, направленных на

предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, также на сокращение количества работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Изучать и пропагандировать передовые практики в области охраны труда в организациях городского округа Самара с целью повышения уровня культуры труда.

4.1.2. Разрабатывать предложения по совершенствованию законодательной и нормативной правовой базы в сфере охраны труда, направленные на повышение экономической заинтересованности работодателей в проведении мероприятий по охране труда.

Разрабатывать мероприятия, направленные на профилактику и снижение уровня производственного травматизма, профессиональных заболеваний. Создавать службы охраны труда или вводить должность специалиста по охране труда на предприятиях (организациях) всех форм собственности с численностью работающих более 50 человек.

4.1.3. Проводить работу по информационному обеспечению вопросов охраны и безопасности труда через интернет ресурсы, средства массовой информации и другие коммуникативные каналы.

4.2. Городской округ Самара обязуется:

4.2.1. Осуществлять методическое руководство работой служб охраны труда работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования (далее в рамках данного раздела - работодатели), предусматривающее взаимодействие со службами охраны труда работодателей при организации ими работы по охране труда в соответствии с требованиями действующих законодательных и иных нормативных правовых актов в сфере охраны труда, систематическое информирование служб охраны труда работодателей о новых законодательных и иных нормативных правовых актах, содержащих нормы трудового права, проведение совещаний, семинаров, круглых столов и других мероприятий с участием служб охраны труда работодателей по изучению и разъяснению законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, по вопросам профилактики и снижения уровня производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и другим вопросам улучшения условий и охраны труда, оказание методической помощи работодателям в работе по охране труда.

4.2.2. Осуществлять сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, проводить анализ состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории городского округа Самара.

4.2.3. Координировать обучение и проверку знаний по охране труда руководителей и специалистов у работодателей.

4.3. Работодатели обязуются:

4.3.1. Обеспечивать реализацию системы управления охраны труда и системы управления профессиональными рисками в организациях в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами в сфере охраны труда, настоящим Соглашением.

4.3.2. Обеспечивать включение в коллективные договоры и соглашения мероприятий по охране труда, их выполнение в условиях достаточного финансирования.

4.3.3. Обеспечивать условия для осуществления общественного контроля за соблюдением нормативных правовых актов по охране труда. Предусматривать в коллективных договорах социально-трудовые гарантии уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профессиональных союзов. Обеспечивать участие представителей профсоюзов в проведении специальной оценки условий труда.

4.3.4. Информировать соответствующие профсоюзные органы обо всех групповых несчастных случаях, тяжелых несчастных случаях и несчастных случаях со смертельным исходом.

4.3.5. Обеспечивать обучение по вопросам охраны труда уполномоченных лиц профсоюзов, членов совместных комиссий (комитетов) по охране труда и специалистов организаций, проводить регулярные инструктажи по вопросам охраны труда с работниками.

4.3.6. Обеспечивать в организациях здоровые и безопасные условия и охрану труда.

4.3.7. Принимать меры по соблюдению природоохранного законодательства, организации переработки и обезвреживания промышленных и бытовых отходов, безаварийной работы природоохранных сооружений.

4.3.8. Включать представителей профсоюзных организаций, технических инспекций труда профсоюзов в комиссии, принимающие вводимые в эксплуатацию и реконструируемые производственные объекты.

4.3.9. Обеспечивать проведение специальной оценки условий труда с последующей разработкой и реализацией плана мероприятий по приведению рабочих мест в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда. Обеспечивать в составе комиссии по проведению спецоценки условий труда обязательное участие представителей профсоюзной организации.

4.3.10. Обеспечивать работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты от воздействия вредных и опасных производственных факторов.

4.3.11. Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях:

- компенсации, дополнительно к установленным законодательством, работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда;
- оплату рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам профсоюзных комитетов по охране труда для осуществления контроля за соблюдением требований охраны труда;
- возмещение вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья при исполнении ими трудовых обязанностей.

4.3.12. Планировать мероприятия по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней, руководствуясь приказом Минтруда России от 29.10.2021 №771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней», с учетом:

- компенсации работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях;
- организации и проведения физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), включая оплату труда методистов и тренеров, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий;
- организации и проведения физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики, лечебной физической культуры с работниками, которым по рекомендации лечащего врача и на основании результатов медицинских осмотров показаны занятия лечебной физической культурой), включая оплату труда методистов, тренеров, врачей-специалистов, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий;
- приобретения, содержания и обновления спортивного инвентаря;
- устройства новых и (или) реконструкции имеющихся помещений и площадок для занятий спортом.
- создания и развития физкультурно-спортивных клубов, организованных в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культурой и спортом по месту работы;

4.3.13. Обеспечивать организацию производства работ в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда.

4.3.14. Обеспечивать в соответствии с законодательством Российской Федерации финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях. Рассматривать возможность финансирования мероприятий на одного работника из расчета не менее минимального размера оплаты труда, действующего в календарном периоде.

4.3.15. Создавать в организациях специализированные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с непосредственным исполнением работниками трудовых обязанностей.

4.3.16. Рассматривать возможность отчисления денежных средств первичным профсоюзным организациям, в том числе действующим в муниципальных организациях, на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу согласно нормам статьи 377 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.3.17. Рассматривать возможность включения в коллективные договоры условий по обеспечению за счет средств работодателя работников, призванных на военную службу по мобилизации или заключивших контракт в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (далее – мобилизованные):

- средств на частичную оплату путевок в детские санатории и оздоровительные лагеря, а также на санаторно-курортное лечение работников;
- компенсации части затрат работников на погашение ипотечных кредитов, а также кредитов на приобретение жилья;
- мер по совершенствованию системы добровольного медицинского страхования, а также дополнительного пенсионного обеспечения работников;
- мер поддержки для работников, возобновивших трудовые отношения, по месту работы;
- установление преимущественного права на оставление на работе при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников;

- оказание материальной помощи при приостановлении и возобновлении трудовых отношений;
- оказание бесплатной психологической и юридической помощи;
- заключение в отношении мобилизованных работников договоров о страховании их жизни и здоровья;
- оказание за счет средств работодателя медицинской помощи, а также преимущественное право прохождения санаторно-курортного лечения (с частичной или полной компенсацией затрат) после возобновления трудовых отношений;
- гражданам, уволившимся с работы в связи с заключением до 21 сентября 2022 года контракта, в случае невозможности возобновления трудовых отношений в течение трех месяцев после завершения прохождения военной службы по контракту организация проведения обучения либо переобучения новой профессии за счет средств работодателя;
- предоставление дополнительных оплачиваемых дней отдыха работникам, возобновившим трудовые отношения, для прохождения восстановительных процедур (в т.ч. медицинских);
- сохранение средней заработной платы до одного года в случае перевода на другую работу в соответствии с медицинским заключением;
- предоставление возможности дистанционной (удаленной) работы;
- предоставление гибких форм занятости;
- создание специальных условий, обеспечивающих доступность рабочего места;
- предоставление отпуска без сохранения заработной платы для посещения медицинской организации, социальных служб;
- установление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в размере до 7 календарных дней;
- предоставление транспортного средства для доставки к месту работы, домой, в медицинские организации, в социальные службы по просьбе работника;
- компенсация оплаты проезда к месту санаторно-курортного лечения работникам, возобновившим трудовые отношения;
- поздравления от работодателя с вручением подарка к празднованию Дня защитника Отечества;
- мер поддержки для членов семей мобилизованных граждан по месту их работы;
- оказание материальной помощи при мобилизации члена семьи, заключении контракта членом семьи;
- приобретение за счет работодателя (полностью или частично) путевок на санаторно-курортное лечение членов семьи мобилизованного;
- частичная или полная компенсация расходов на оплату жилищно-коммунальных услуг, оплату взносов на капитальный ремонт общего имущества в многоквартирном доме;
- заключение в отношении членов семьи мобилизованных граждан договоров о добровольном медицинском страховании (или расширение текущего пакета);
- частичная компенсация выплат по ипотечному кредиту членов семьи мобилизованных граждан;
- предоставление очередного оплачиваемого отпуска в удобное для членов семей мобилизованных граждан время;
- проведение совместных корпоративных мероприятий для членов семей демобилизованных граждан и др.

4.3.18. Не допускать снижения уровня мер социальной поддержки, зафиксированных в территориальных и отраслевых (межотраслевых) соглашениях.

4.3.19. В целях привлечения и закрепления квалифицированных специалистов рассматривать возможность оказания различных форм поддержки работников в улучшении жилищных условий.

4.3.20. При ликвидации юридических лиц - работодателей осуществлять своевременный расчет и внесение капитализированных платежей, предназначенных для удовлетворения

требований граждан, перед которыми ликвидируемое юридическое лицо несет ответственность за причинение вреда жизни или здоровью, и представлять соответствующие документы на оформление обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний застрахованным и лицам, имеющим право на получение страховых выплат в случае смерти застрахованных в результате наступления страховых случаев.

4.3.21. Соблюдать трудовые права работников, призванных на военную службу по мобилизации или заключивших контракт в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а именно:

- приостанавливать действие трудовых договоров на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;
- не позднее дня приостановления действия трудового договора выплачивать работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора;
- на период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохранять социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи);
- возобновить действие трудового договора в день выхода работника на работу;
- предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для работника время в течение шести месяцев после возобновления в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса РФ действия трудового договора независимо от стажа работы у работодателя;
- предоставлять лицу, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья.

4.4. Профсоюзы обязуются:

4.4.1. Осуществлять профсоюзный контроль за состоянием охраны труда, окружающей среды на предприятиях всех форм собственности.

4.4.2. Обеспечивать постоянные бесплатные консультации по действующему законодательству об охране труда, окружающей среды, вопросам возмещения вреда, причиненного работникам увечьем, профзаболеванием или иным повреждением здоровья,

информировать работников по вопросам предоставления гарантий и компенсаций, связанных с выполнением ими трудовых обязанностей.

4.4.3. Совместно с работодателями обеспечивать условия деятельности уполномоченных профкомов, членов комитетов (комиссий) по охране труда в вопросах общественного контроля за условиями труда.

4.4.4. Оказывать содействие государственным надзорным органам в проведении контроля за соблюдением законодательных и нормативных правовых актов, в том числе по приостановке предприятий, цехов, участков, деятельность которых осуществляется с нарушением требований норм и правил по охране труда, окружающей среды.

4.4.5. Инициировать внесение в коллективные договоры условия возмещения работодателями вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья при исполнении ими трудовых обязанностей.

4.4.6. Представлять и защищать интересы членов профсоюзов, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профзаболевание.

4.4.7. Осуществлять контроль обеспечения работодателем упреждающих мер сохранения здоровья или выявления заболеваний на ранних стадиях через создание условий прохождения работниками диспансеризации, медицинских осмотров.

4.4.8. Принимать участие в специальной оценке условий труда в организациях.

4.4.9. Осуществлять контроль разработки, принятия и выполнения работодателем мероприятий по охране труда, профилактике несчастных случаев и профессиональных заболеваний, снижения влияния вредных производственных факторов на здоровье работников.

4.4.10. Выявлять и проводить анализ рабочих мест, которые не могут объективно оцениваться в общем порядке на основании действующей Методики СОУТ, иницируя разработку (установление) особенностей при проведении СОУТ для таких рабочих мест (отраслей).

4.4.11. Продолжить мониторинг практики проведения СОУТ и ее возможных последствий, иницируя при необходимости рассмотрение вопроса СОУТ на заседаниях городской и областной трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

4.5. Работодатели и Профсоюзы обязуются:

4.5.1. При заключении коллективных договоров и соглашений Работодатели и Профсоюзы в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, предусмотренные трехсторонними, отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями всех уровней, в том числе:

обеспечение безопасных условий труда работников;

предоставление оплачиваемого времени уполномоченным (доверенным) работникам по охране труда и членам комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения в рабочее время возложенных на них общественных обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда;

предоставление и сохранение дополнительно к установленным действующим

законодательством гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, до улучшения условий труда, подтвержденных результатами проведения спецоценки;

предоставление мер социальной поддержки работникам, в отношении которых снизилась классность труда в результате проведенной СОУТ, при не изменившемся фактическом состоянии рабочего места;

проведение обучения вопросам охраны труда, специальной оценки условий труда представителей работодателя, профсоюзной организации, уполномоченных, членов комиссий по охране труда и проведению СОУТ.

создание специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья при исполнении работниками трудовых обязанностей;

обеспечение условий для проведения производственной гимнастики и занятий физической культурой и спортом в организациях, участия трудовых коллективов в мероприятиях Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне (ГТО), в реализации федерального проекта «Спорт-норма жизни» нацпроекта «Демография», в рамках своей компетенции;

обеспечение условий контроля (наблюдения) за здоровьем работников во взаимодействии с медицинскими учреждениями, Центрами «Здоровье»;

обеспечение льготным и бесплатным горячим, лечебно-профилактическим питанием работников;

обязательное заключение и финансовое обеспечение соглашения по охране труда в качестве приложения к коллективному договору.

4.5.2. Обеспечивать разработку корпоративных программ укрепления здоровья работников.

5. В области социальных гарантий

5.1. Стороны обязуются:

5.1.1. Проводить согласованную политику в области развития культуры, спорта, организации детского и семейного отдыха, сохранения и развития социальной инфраструктуры.

5.1.2. Обеспечивать ежегодно строительство и ввод в эксплуатацию жилья на территории городского округа Самара. Способствовать реализации на территории городского округа Самара приоритетного национального проекта «Жилье и городская среда».

5.1.3. Продолжить поэтапную передачу ведомственного жилья и неиспользуемых объектов социально-культурной сферы приватизируемых предприятий в муниципальную собственность.

5.1.4. Осуществлять совместную деятельность по реализации основных направлений социальной политики в рамках настоящего Соглашения.

5.1.5. Проводить работу по развитию добровольных систем пенсионного, медицинского и других видов страхования.

5.1.6. Обеспечивать своевременное финансирование организации отдыха детей в каникулярное время. В первоочередном порядке организовывать отдых детей-сирот и

детей, оставшихся без попечения родителей, детей из малообеспеченных семей, одарённых детей.

5.1.7. Содействовать организации проведения профилактических мероприятий, реализации федерального проекта «Спорт-норма жизни» нацпроекта «Демография», в рамках своей компетенции, направленных на укрепление здоровья работающего населения городского округа Самара.

5.1.8. Обеспечивать реализацию мер дополнительной социальной поддержки и социальной помощи отдельным категориям граждан на территории городского округа Самара.

5.2. Городской округ Самара обязуется:

5.2.1. Осуществлять реализацию муниципальной программы городского округа Самара «Молодой семье – доступное жилье».

5.2.2. Предусматривать при формировании бюджета городского округа Самара расходы на организацию и проведение летней оздоровительной кампании, в том числе на трудоустройство несовершеннолетних граждан в каникулярное время.

5.2.3. Обеспечивать организацию отдыха детей и подростков в каникулярное время в муниципальных учреждениях на территории городского округа Самара.

5.2.4. Продолжить совершенствование системы оплаты гражданами жилых помещений в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

5.2.5. Обеспечивать в рамках установленных полномочий организацию питания обучающихся в муниципальных образовательных учреждениях.

5.2.6. Предоставлять определенным нормативно-правовыми актами Администрации городского округа Самара категориям граждан льготы по оплате питания ребёнка в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях и дошкольных отделениях муниципальных общеобразовательных учреждений городского округа Самара при наличии в бюджете городского округа Самара денежных средств на соответствующие цели.

5.2.7. Предусматривать финансирование мер дополнительной социальной поддержки и социальной помощи отдельным категориям граждан на территории городского округа Самара.

5.3. Работодатели обязуются:

5.3.1. Отчислять первичным профсоюзным организациям денежные средства на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу на условиях коллективных договоров либо локальных актов организаций.

5.3.2. Принимать меры по сохранению, хозяйственному содержанию, охране и оборудованию объектов социально-культурной сферы, находящихся на балансе организаций. Предусматривать при оборудовании объектов социально-культурной сферы создание комфортных условий для инвалидов-колясочников.

5.3.3. Предоставлять финансовые средства в объемах, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, для организации по месту работы льготного и бесплатного питания, оздоровления и отдыха работников и детей.

5.3.4. Обеспечивать своевременное и полное перечисление страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

5.3.5. Предусматривать в коллективных договорах и локальных нормативных актах организаций условия о:

- выделении средств на частичную оплату путевок в детские санатории и оздоровительные лагеря, санаторно-курортное лечение работников;
- заключении договоров добровольного медицинского страхования, а также дополнительного пенсионного обеспечения работников.

5.3.6. Обеспечивать сохранность документов по личному составу, служащих основанием для начисления пенсий и льгот, до передачи их на государственное хранение. Своевременно предоставлять в Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Самарской области индивидуальные сведения о работниках, имеющих право на досрочное пенсионное обеспечение, об их стаже по определенной профессии или должности и заработке для начисления и выплаты досрочной пенсии.

5.3.7. Внедрять в организациях электронное информационное взаимодействие с Отделением Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Самарской области на основе Соглашений по вопросу предоставления в Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Самарской области документов для назначения пенсий работникам в электронном виде.

Обеспечивать возможность личного контроля работниками регулярности уплаты страховых взносов посредством включения в расчетные листки заработной платы работников сведений по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное пенсионное страхование.

5.3.8. Обеспечивать регистрацию работников в органах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, учет начисления и перечисления страховых взносов, своевременное представление документов для ведения индивидуального учета, назначения и выплаты пенсий в соответствии с действующим законодательством.

5.4. Профсоюзы обязуются:

5.4.1. Содействовать работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, в решении их жилищных вопросов через механизм коллективных договоров и соглашений, соответствующих социальных программ организаций.

5.4.2. Содействовать сохранению и использованию в организациях по прямому назначению детских оздоровительных учреждений, профилакториев, семейных баз отдыха, объектов культуры и спорта, используя механизм коллективных договоров и соглашений.

5.4.3. Добиваться включения в коллективные договоры обязательств работодателей, направленных на обеспечение прав работников на государственное социальное страхование через своевременную уплату страховых взносов в органы государственного социального страхования.

5.4.4. Проводить информационно-разъяснительную работу в трудовых коллективах по вопросам пенсионного страхования, повышения заинтересованности личного участия работников в формировании пенсионного капитала.

5.4.5. Добиваться включения в коллективные договоры условий организации и финансирования работодателями отдыха и оздоровления работников и их детей.

5.5. Работодатели и Профсоюзы обязуются:

5.5.1. При заключении коллективных договоров в организациях не допускать снижения уровня мер социальной поддержки, предусмотренных территориальными и отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, а также предусматривать:

отчисление денежных средств профсоюзным органам на социально-культурную, изобретательскую, рационализаторскую и иную работу;

отчисление взносов работодателями в пользу застрахованных лиц, вступивших в добровольные правоотношения по обязательному пенсионному страхованию и уплачивающих дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии;

меры по социальной поддержке работников, проживающих в зданиях жилого фонда организаций, и установление ставок оплаты жилья и коммунальных услуг, не превышающих ставок, определённых органами местного самоуправления для муниципального жилья;

средства на содержание социальной сферы, на организацию санаторно-курортного лечения и отдыха работающих и членов их семей, участие в софинансировании мероприятий по оздоровлению и отдыху детей работников;

проведение аттестации работников бюджетной сферы на получение квалификационной категории;

меры по закреплению молодых специалистов на рабочих местах, поддержке их инициатив, защите социально-трудовых прав молодёжи; обеспечение финансирования (в размере не менее 2% от фонда оплаты труда) мероприятий по формированию системы профессионального развития персонала на производстве (подготовка и дополнительное образование работников, сертификация и т.п.);

использование возможности негосударственных пенсионных фондов для повышения социальной защищённости своих работников;

доставку работников служебным транспортом к месту работы или предоставление дотаций на проезд;

организацию регулярного горячего питания работников в организациях;

поддержку работников, имеющих несовершеннолетних детей;

материальную помощь при выходе на пенсию;

составление и утверждение сметы затрат на проведение работ по патентно-лицензионной, изобретательской и рационализаторской деятельности;

меры, направленные на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью;

организацию санаторно-курортного лечения работников предпенсионного возраста за счет средств, подлежащих перечислению в Фонд пенсионного и социального страхования на обязательное страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

5.5.2. Принимать участие в решении спорных вопросов исполнения работодателем требований пенсионного законодательства, законодательства об обязательном пенсионном страховании и законодательства о страховых взносах.

Создавать на паритетной основе комиссии по вопросам пенсионного и социального страхования работников, обеспечивать их деятельность в соответствии с Положениями.

5.5.3. Принимать меры по борьбе с курением на рабочих местах и защите некурящих сотрудников от табачного дыма. При заключении коллективных договоров предусматривать меры по запрету курения на рабочих местах, в закрытых помещениях организации, мотивации к отказу от курения и приобщения к здоровому образу жизни.

5.5.4. Постоянно совершенствовать формы и методы работы по созданию условий, стимулов и личной заинтересованности работников в улучшении работы организаций путем подачи и внедрения рационализаторских предложений.

5.5.5. При введении режима повышенной готовности на территории Самарской области незамедлительно принимать меры по защите здоровья работников, обеспечивать выполнение санитарных норм и правил, установленных постановлениями Главного государственного санитарного врача Российской Федерации, актов и рекомендаций Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзора), а также иных документов Роспотребнадзора.

5.5.6. Обеспечивать участие организаций в реализации федерального проекта «Спорт — норма жизни» нацпроекта «Демография», в рамках своей компетенции.

6. В области молодежной политики

6.1. Стороны обязуются:

6.1.1. Принимать комплексные меры содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, а также по обеспечению занятости безработной и учащейся молодежи.

6.1.2. Реализовывать меры по социально-трудовой адаптации молодежи и поддержку при трудоустройстве детям-сиротам. Разрабатывать и реализовывать программу по адаптации молодых работников на производстве, учреждениях, организациях.

6.1.3. Способствовать увеличению представительства молодежи в органах исполнительной власти всех уровней, в органах местного самоуправления, в органах объединений профсоюзов и работодателей.

6.1.4. Рассматривать на заседаниях трехсторонней комиссии вопросы, касающиеся работы с молодежью, ее правовой и социальной защиты.

6.1.5. Развивать систему профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных учреждений.

6.1.6. Обеспечивать меры по проведению мероприятий в области охраны труда и здоровья молодёжи, по пропаганде здорового образа жизни. Оказывать помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий, в организации досуга и отдыха молодежи.

6.1.7. Обеспечивать привлечение молодежи к разработке и реализации проектов, участию в международных, всероссийских, межрегиональных, областных мероприятиях,

олимпиадах, конкурсах, форумах, слетах, а также распространять и использовать положительный опыт работы с талантливой молодежью области.

6.1.8. Содействовать созданию в организациях всех форм собственности молодёжных советов или советов молодых специалистов.

6.1.9. Привлекать представителей молодежных организаций для участия в разработке (внесению изменений) нормативных правовых актов в сфере государственной и общественной поддержки, а также защиты прав и законных интересов молодых граждан.

6.1.10. Содействовать совершенствованию механизма временной занятости подростков и молодежи, в том числе в структурах малого и среднего бизнеса.

6.2. Городской округ обязуется:

6.2.1. Создавать условия для занятости молодежи, совершенствовать и развивать систему профессиональной ориентации среди обучающихся в общеобразовательных организациях.

6.2.2. Обеспечивать поддержку талантливой молодежи, способствовать организации и проведению конкурсов, смотров, выставок в научной и социально-культурной сферах.

6.3. Работодатели обязуются:

6.3.1. Реализовывать мероприятия в области молодежной политики.

6.3.2. Создавать условия для эффективной трудовой занятости молодежи.

6.3.3. Организовывать проведение социологических опросов по проблемам рабочей молодежи в организациях для их использования в практической работе с молодежью.

6.3.4. Обеспечивать меры по поддержке молодых граждан в области охраны труда и здоровья, в профилактике опасных заболеваний и формировании здорового образа жизни.

6.3.5. Способствовать созданию в организациях всех форм собственности молодежных организаций (советы молодых специалистов, молодежные комиссии профсоюзных организаций, другие формы молодежного самоуправления).

6.3.6. С целью привлечения и закрепления молодежи в организациях предусматривать в коллективных договорах создание условий для профессионального роста молодежи, организацию работы с молодыми семьями.

6.3.7. Совместно с профсоюзами проводить конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой рабочий», «Лучший молодой специалист».

6.3.8. Создавать и развивать в организациях с участием профсоюзов институт наставничества, предусматривать в коллективных договорах мероприятия, направленные на создание условий для отдыха и оздоровления молодых специалистов и членов их семей (санаторно-курортное лечение, детский отдых, культурно-массовая и физкультурно-спортивная работа) с выделением на эти цели необходимых средств.

6.3.9. Содействовать в создании условий для получения образования, прохождения производственной практики учащимся профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, а также повышения квалификации молодых работников. Участвовать в развитии целевого обучения и системе подготовки высококвалифицированных кадров на контрактной основе.

6.3.10. Для выполнения профсоюзных обязанностей и на время краткосрочной профсоюзной учебы освободить от работы с сохранением средней заработной платы председателей, членов профсоюзных молодежных комиссий (советов), уполномоченных лиц профсоюза, ответственных за работу с молодежью.

6.3.11. В целях обеспечения профессионального роста молодых работников включать их в резерв руководителей подразделений организации.

6.3.12. Принимать участие в выработке требований к профессиональной подготовке специалистов, вносить предложения по корректировке программ учебных заведений в целях подготовки молодых специалистов согласно потребностям городского хозяйства.

6.4. Профсоюзы обязуются:

6.4.1. Создавать в отраслевых и первичных профсоюзных организациях молодежные комиссии (советы, комитеты) по работе с молодежью, содействовать созданию молодежных организаций и объединений в организациях; вовлекать молодежь в ряды членов профсоюзов.

6.4.2. Инициировать включение в коллективные договоры организаций разделов по работе с молодежью, предусматривающих условия по дополнительным мерам защиты социально-экономических и трудовых интересов молодежи, обеспечению гарантий и расширению прав молодежи на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении организацией, на отдых; повышению трудовой мотивации, адаптации и закреплению на предприятиях молодых специалистов (рабочих).

6.4.3. Содействовать созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

6.4.4. Усиливать внимание профсоюзных организаций к социально-экономическим проблемам молодежи и добиваться их решения.

6.4.5. Проводить политику социальной защиты молодежи посредством контроля за соблюдением их социально-трудовых прав и интересов.

6.4.6. В целях повышения защиты интересов учащейся молодежи обеспечивать дополнительные социальные гарантии посредством заключения соглашений между первичными профсоюзными организациями учащихся и студентов и администрацией учебных заведений.

6.4.7. Продолжать практику выплаты профсоюзных стипендий учащимся профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в соответствии с действующими положениями.

6.4.8. Оказывать помощь молодежи в реализации ее общественно полезных инициатив.

Проводить обучение молодежного профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства, социального партнерства и других социально-экономических отношений с целью повышения правовых и экономических знаний.

7. В области социального партнерства

7.1. Стороны обязуются:

7.1.1. Обеспечивать дальнейшее развитие социального партнерства на территории городского округа и повышение его эффективности.

- Стороны признают общей задачей необходимость реализации в городском округе Самара Закона Самарской области от 10.10.2012 № 90-ГД «О социальном партнерстве в сфере труда на территории Самарской области», распоряжения Губернатора Самарской области от 27.03.2019 № 149-р «О мерах по обеспечению развития социального партнерства в сфере труда на территории Самарской области», направленных на расширение и повышение эффективности социального партнерства.

- Стороны обязуются осуществлять контроль за выполнением настоящего трехстороннего Соглашения.

7.1.2. Информировать Стороны о принимаемых решениях и нормативных актах по вопросам, включенным в настоящее Соглашение.

С целью выполнения и в развитие настоящего Соглашения, на основе взаимных консультаций формировать предложения в адрес органов законодательной, исполнительной государственной власти Российской Федерации и Самарской области, добиваться их реализации.

7.1.3. Обеспечивать участие трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории городского округа Самара в разработке проектов муниципальных правовых актов городского округа Самара по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений и их обсуждением в течение 30 дней после их поступления в Комиссию.

Решения Комиссии либо мнения (заключения) Сторон Профсоюзов и Работодателей по направленным им проектам муниципальных правовых актов городского округа Самара подлежат обязательному рассмотрению органами местного самоуправления городского округа Самара, принимающими указанные акты.

7.1.4. Обеспечивать возможность участникам настоящего Соглашения принимать участие в рассмотрении вопросов, представляющих взаимный интерес. Представлять соответствующую информацию после получения запроса от любой Стороны Соглашения.

7.1.5. Содействовать заключению коллективных договоров и соглашений. Оказывать методическую и консультационную помощь заинтересованным Сторонам при подготовке коллективных договоров и соглашений.

7.1.6. Способствовать предотвращению коллективных трудовых споров и участвовать в их разрешении в соответствии с действующим законодательством.

7.1.7. Реализовывать меры, направленные на повышение роли Комиссии в согласовании интересов Сторон, и обеспечивать:

- регулярное проведение консультаций по вопросам реализации Стратегии социально-экономического развития городского округа Самара на период до 2025 года, утвержденной Решением Думы городского округа Самара от 26.09.2013 N 358;

- проведение консультаций при обсуждении проектов нормативных правовых и иных актов органов местного самоуправления в сфере труда, программ в сфере труда, занятости населения и социального обеспечения и учёта по ним мнения Комиссии.

7.1.8. Принимать решения по вопросам, включённым в настоящее Соглашение, а также возникающим проблемам в сфере взаимодействия Сторон, после проведения консультаций в рамках Комиссии.

7.1.9. Официально информировать друг друга о принимаемых решениях по проблемам, представляющим взаимный интерес, не включённым в Соглашение.

7.2. Городской округ Самара обязуется:

7.2.1. Обеспечивать участие Комиссии и представителей Сторон Профсоюзов и Работодателей в разработке и обсуждении проектов муниципальных правовых актов городского округа Самара по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

7.2.2. Обеспечивать участие координаторов Сторон Профсоюзов и Работодателей в заседаниях органов местного самоуправления городского округа Самара при рассмотрении вопросов, затрагивающих социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения.

7.2.3. Содействовать увеличению численности объединений работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории городского округа Самара, профсоюзных организаций и развитию социального партнерства на территории городского округа Самара.

7.2.4. Опубликовать настоящее соглашение в газете «Самарская газета» с проведением процедуры присоединения к нему работодателей, не участвующих в его подписании и осуществляющих свою деятельность на территории городского округа Самара.

7.3. Работодатели обязуются:

7.3.1. Предоставлять профсоюзам, действующим в организации, в бесплатное пользование необходимые для их деятельности оборудование, помещения, транспортные средства и средства связи.

7.3.2. Рассматривать вопрос о передаче в бесплатное пользование профсоюзам находящихся на балансе организации либо арендуемых ею зданий, сооружений, помещений и других объектов, а также баз отдыха, спортивных и оздоровительных центров, необходимых для организации отдыха, ведения культурно-просветительной, физкультурно-оздоровительной работы с работниками и членами их семей.

7.3.3. Оказывать содействие в укреплении действующих первичных профсоюзных организаций созданием надлежащих условий их деятельности и предпосылок к росту численности членов профсоюзов.

7.3.4. Выступать в установленном порядке с инициативой по заключению коллективных договоров и соглашений и представлять их на регистрацию.

7.3.5. Соблюдать права профсоюзов, содействовать их деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации и нормами международного права, а также в росте численности членов профсоюзов и создании новых профсоюзных организаций.

При наличии письменных заявлений работников удерживать из их заработной платы и бесплатно перечислять на счета профсоюзных комитетов профсоюзные взносы (взносы солидарности) в размерах и сроки, предусмотренные коллективными договорами.

7.3.6. Освобождать от основной работы членов профсоюзных органов, уполномоченных профсоюзов по охране труда, представителей профсоюзов в комитетах (комиссиях) по охране труда для исполнения ими общественных обязанностей, а также на время профсоюзной учебы – на условиях коллективных договоров.

7.3.7. Осуществлять координацию действий работодателей городского округа Самара в сфере регулирования социально-трудовых отношений.

7.3.8. Способствовать вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению коллективных договоров, отраслевых соглашений, признавать отраслевые соглашения и коллективные договоры важнейшим инструментом поддержания социального равновесия.

7.3.9. Обеспечивать в организациях условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов. Не допускать случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством РФ.

7.4. Профсоюзы обязуются:

7.4.1. Способствовать и оказывать всестороннюю помощь первичным профсоюзным организациям в подготовке, заключении, регистрации и выполнении коллективных договоров и соглашений.

7.4.2. Информировать стороны о назревающих трудовых конфликтах. Принимать меры по их урегулированию.

7.4.3. Организовывать на базе ЧУ ФПСО «Самарский институт профсоюзного движения» (СамИПД) обучение представителей социальных партнеров различных уровней по вопросам правового регулирования трудовых отношений, охраны труда, нормам и правилам переговорного процесса, заключения коллективных договоров и соглашений, общественного контроля в сфере труда. Обучение проводится по согласованным программам за счет обучающейся Стороны.

8. Действие Соглашения, контроль за его выполнением и ответственность сторон

8.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с 1 января 2024 года и действует по 31 декабря 2026 года. Текст настоящего Соглашения публикуется в газетах «Самарская газета», «Народная трибуна», размещается на официальных сайтах Сторон в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

8.2. По окончании срока действия Соглашения Стороны могут принять решение о продлении данного срока в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

8.3. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется непосредственно Сторонами.

8.4. Стороны договорились о ежегодном рассмотрении хода выполнения Соглашения на заседаниях Комиссии.

8.5. В течение срока действия Соглашения и при условии выполнения Сторонами обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, Профсоюзы воздерживаются от организации забастовок, Работодатели – от массовых увольнений работников, ликвидации организаций или их необоснованной реорганизации.

8.6. Стороны в соответствии с действующим законодательством несут ответственность за выполнение обязательств по данному Соглашению.

8.7. При невыполнении обязательств по причинам, признанным Сторонами уважительными, принимаются дополнительные согласованные меры по обеспечению выполнения этих обязательств.

8.8. Изменения и дополнения Соглашения производятся по взаимному согласию Сторон.

**Глава городского округа
Самара**

**Председатель
Областного союза
«Федерация профсоюзов
Самарской области»**

**Президент Ассоциации
«Союз работодателей
Самарской области»**

_____ **Е.В. Лапушкина** _____ **Д.Г. Колесников** _____ **А.В. Гусев**