**Инспекция труда информирует!**

* Работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.
* Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.
* При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.
* Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.
* Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее, чем пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.
* При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника.
* При нарушении работодателем срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка РФ от не выплаченных в срок сумм, за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.
* В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

**Важно!** *в случае невыплаты или несвоевременной выплаты заработной платы работники вправе обратиться в Гострудинспекцию одним из следующих способов:*

*- через электронный сервис «Онлайнинспекция.рф»*

*- направить обращение на адрес электронной почты:* *git63@rostrud.gov.ru*

*- направить жалобу почтой России по адресу: 443068, Самара, ул. Ново-Садовая, 106А*

*- посетить Гострудинспекцию и оставить заявление дежурному инспектору*

Для получения разъяснений по вопросам соблюдения трудового законодательства работники могут позвонить в Гострудинспекцию по телефону горячей линии **+7(937)985-84-09.**